



Ficha de inscrição

Dados pessoais do(s) autor(es) da prática:

Nome: Dra. Cândida Alves Leão

RG:

Telefone (Fixo e Celular):

Email:

Cargo: Desembargadora Federal do Trabalho Vice Presidente Administrativa - Coordenadora do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT2

Órgão: Tribunal Regional do Trabalho da 2.a. Região - São Paulo

Cidade/UF: São Paulo

Síntese da prática:

1. período de atividade da prática e os principais objetivos; Janeiro de 2017 até a presente data (projeto contínuo); **principais objetivos:** Como finalidade primordial, busca o presente projeto, a disseminação efetiva da Cultura da Paz (UNESCO) como mecanismo de Administração da Justiça, levando a atuação conciliatória específica do Poder Judiciário do Trabalho à comarca onde se localizam os jurisdicionados buscando-se a melhoria da atuação do poder Judiciário com eficaz acesso ao Poder Judiciário e efetivo exercício da cidadania com máxima humanização das relações processuais.

2. principal inovação da prática; Os CEJUSCs-JT foram previstos nacionalmente no âmbito da Justiça do Trabalho através da resolução 174/2016 - CSJT. Estes CEJUSCs-JT são, em regra, fixos. Todavia, o Tribunal Regional do Trabalho trouxe notória inovação eis que, com o projeto vertente, desenvolveu técnica e *know how* de CEJUSC-JT ITINERANTE possibilitando o atendimento localizado na comarca onde conflito está instalado viabilizando a disseminação da Cultura da Paz e pacificação social.

O presente projeto é plenamente replicável a todas as Justiças, notadamente à Justiça Federal.

3. recursos e instrumentos utilizados; Para a execução do projeto, que já se encontra na fase X (em abril/2018), foram utilizados os seguintes colaboradores: 01 Desembargadora Federal do Trabalho (autora); 01 Magistrada Auxiliar da Vice presidência; 03 Magistrados Federais do Trabalho (atuantes no CEJUSC-JT Sede e Leste); 01 servidor conciliador/coordenador do CEJUSC-JT SEDE/NUPEMEC-JT2; 01 servidora assessora da Vice-Presidência Administrativa; 20 conciliadores, equipe de



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

engenharia e suporte de informática e infraestrutura.

Além dos Recursos Humanos serão utilizadas várias ferramentas de apoio: sistemas de softwares especiais do Regional, sistemas PJE, equipamentos de informática e predial, sistemas de logística/transporte, dentre outros específicos (setor de infraestrutura predial, engenharia, secretarias judiciais envolvidas, etc).

4. houve parceria como alguma instituição ou entidade; As parcerias realizadas abrangeram juízes e diretores de varas do trabalho atendidas, bem como empresas e escritórios de advocacia que tenham interesse em conciliar seus processos trabalhistas.

5. valores gastos para a implantação da prática; Não houve orçamento extraordinário.

6. houve propagação da prática para outra unidade ou setor do judiciário; Internamente estendeu-se ao CEJUSC-JT Leste, que passou a atuar também de forma itinerante, sem prejuízo das atividades normais do setor, demonstrando perfeita replicabilidade. em ato contínuo, próxima(s) fases estenderá ao CEJUSC-JT Sul.

7. a prática contribuiu para o aperfeiçoamento da justiça; O projeto, considerado de grande porte, atingiu a sua 10ª Fase, trazendo notórios benefícios e aperfeiçoamento na Gestão Estratégica de Conflitos Trabalhistas obtendo resultados como:

Pacificação social, tratamento humanizado dos conflitos e relações processuais trabalhistas com máxima satisfação dos usuários, eficiência do poder Judiciário, redução de demandas, redução de custo orçamentário - custo/demanda (CNJ), celeridade e economia processual, melhoria no atendimento judicial, efetividade das decisões jurisdicionais e bem-estar social. Esta humanização decorre da Política Judiciária Interna de Tratamento Adequados de Disputas adotadas pelo Tribunal Regional da 2ª Região que prioriza a conciliação realizada por conciliadores formados pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho - EJUD2 e busca atender aos jurisdicionados de forma desburocratizada e profissional. Isso impactou de forma positiva na metodologia estratégia de Gestão Pública, inicialmente como experimento e, em seguida, como efetiva Política Judiciária de Tratamento de Disputas. A satisfação pública tem sido notória a cada evento.

O maior valor defendido pelo projeto é a efetividade da pacificação social e a democratização dos direitos humanos.

8. anexar fotos e link de vídeos relacionados a prática (facultativo)

Vídeos institucionais:

Vídeo explicativo inicial:

<https://youtu.be/6ayrhhbMiWVg>



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Outros vídeos institucionais:

<https://www.youtube.com/watch?v=6ayrhbMiWVg>

<https://www.youtube.com/watch?v=gvZXcuPZIAM>

<https://youtu.be/vNf24KRnZqk>

<https://youtu.be/lrBHgFWwKjM>

<https://youtu.be/wL9PeN33nyQ>

<https://youtu.be/ZwyBwxl1udA>

Elogio e destaque correicional - TST:

<https://www.youtube.com/watch?v=rN7ThVPrTw0>

Notícias institucionais:

<http://www.trtsp.jus.br/indice-de-noticias-ultimas-noticias/20858-trt-2-inaugura-projeto-conciliacao-itinerante-em-barueri>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20872-eventos-sobre-conciliacao-marcam-a-proxima-semana-do-trt-da-2-regiao>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20875-barueri-da-inicio-a-fase-1-do-projeto-de-conciliacao-itinerante-do-trt-da-2-regiao>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20883-dois-importantes-eventos-voltados-a-conciliacao-sao-tema-do-novo-episodio-da-serie-acordar>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20887-semana-de-conciliacao-itinerante-fase-2-sera-na-vara-do-trabalho-de-aruja>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20904-trt-em-foco-traz-os-assuntos-que-foram-destaque-em-fevereiro-no-tribunal>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20987-fase-3-do-projeto-de-conciliacao-itinerante-sera-em-maua>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/20991-veja-os-destaques-do-mes-de-marco-no-trt-2>



**TRIBUNAL REGIONAL DO
TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21059-acordos-chegam-a-50-dos-casos-na-semana-de-conciliacao-itinerante-em-maua>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-de-noticias-ultimas-noticias/21105-confira-os-destaques-dos-mes-de-maio-no-trt-em-foco>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21107-trt-2-fecha-quase-4-mil-acordos-durante-a-3-semana-nacional-da-conciliacao-trabalhista>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21108-quinta-fase-da-semana-de-conciliacao-itinerante-sera-em-cubatao>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21163-nupemec-2-divulga-dados-sobre-o-projeto-conciliacao-itinerante>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21202-trt-2-realiza-semana-de-conciliacao-itinerante-em-2-grau>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21208-trt-em-foco-veja-os-destaques-de-julho>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21296-proxima-fase-do-projeto-de-conciliacao-itinerante-sera-no-forum-de-taboao-da-serra>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21345-trt-2-inaugura-cejusc-jt-abc-no-proximo-dia-6-11>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21416-inscricoes-para-a-semana-da-conciliacao-itinerante-comecam-em-janeiro>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21433-inscricoes-para-a-semana-da-conciliacao-itinerante-comecam-na-proxima-semana>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21446-inscricoes-para-a-proxima-semana-da-conciliacao-itinerante-terminam-nesta-segunda>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21485-nova-oportunidade-para-participar-da-semana-de-conciliacao-itinerante-de-barueri>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21503-inscricoes-para-semana-de-conciliacao-itinerante-de-barueri-vaio-ate-esta-sexta>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21515-proxima-edicao-da-conciliacao-itinerante-sera-em-guarulhos>

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21594-iniciada-a-semana-da->



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

conciliacao-itinerante-em-guarulhos

Elogio e destaque correicional - TST:

<http://www.trtsp.jus.br/indice-noticias-em-destaque/21283-na-ata-de-correicao-corregedor-geral-destaca-numero-de-conciliacoes-realizadas-no-trt-2>

Algumas fotos constantes nas notícias (Fonte: notícias do site www.trtsp.jus.br):



Fase 01 - Itinerante Barueri (foto acima).



Na imagem acima, uma das mesas de conciliação do projeto itinerante realizado em Santos-SP (evento que fez parte da Semana Nacional da Conciliação Trabalhista no TRT-2)

Itinerante Santos (foto Acima).



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



Na imagem acima, audiências sendo realizadas nas mesas de conciliação;
nas fotos mais abaixo, partes se cumprimentam após chegarem ao acordo



Fase 10 - Guarulhos (foto acima).



**TRIBUNAL REGIONAL DO
TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

Título: "CEJUSC-JT ITINERANTE" (Centros Judiciários de Solução de Disputas Trabalhistas - Itinerante)

Categoria: III - Boas Práticas para a Eficiência da Justiça Federal.

Descrição até 4.000 caracteres: (3986 utilizados)

PROJETO: CEJUSC-JT ITINERANTE

RESUMO: Trata-se de projeto inovador voltado à atividade judicial conciliatória de forma itinerante, durante uma semana e com frequência mensal. A divisão se dá em fases mensais, sendo realizada instalação e atuação de Centros Judiciários de Solução de Conflitos - CEJUSC - JT em cada Fórum Trabalhista pertencente ao Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região. Total de procs analisados por fase aproximado: 600; após triagem: média de 360 processos por fase.

FINALIDADE:

Como finalidade primordial, busca o presente projeto, a disseminação efetiva da Cultura da Paz (UNESCO) como mecanismo de Administração da Justiça, levando a atuação conciliatória específica do Poder Judiciário do Trabalho à comarca onde se localizam os jurisdicionados buscando-se a melhoria da atuação do poder Judiciário.

BENEFÍCIOS:

Pacificação social, tratamento humanizado dos conflitos e relações processuais trabalhistas, redução de demandas, redução de custo orçamentário - custo/demanda (CNJ), celeridade e economia processual, melhoria no atendimento judicial, efetividade das decisões jurisdicionais e bem-estar social, tudo sob a luz do princípio da dignidade da pessoa humana.

METODOLOGIA GERAL:

O projeto será dividido em fases. Previamente à escolha de cada fase, será realizado estudo temático envolvendo vários setores do Regional: Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos Trabalhistas (NUPEMEC - JT), Centros Judiciários de Solução de Conflitos Trabalhistas (CEJUSC - JT), Coordenadoria de Infraestrutura Predial, engenharia, Secretaria de Tecnologia da Informação, suporte em Tecnologia da Informação e Segurança Institucional e transporte, bem como Secretaria de Comunicação Institucional. A atuação destes setores continuam desde a análise prévia de escolha do Fórum a ser atendido pelo projeto, até após a execução do mesmo.

Para o gerenciamento de riscos do projeto são considerados estudos estatísticos, gerenciamento de recursos humanos (conciliadores) e específicos quanto a engenharia, Tecnologia da Informação e informática, segurança institucional e segurança.

RESULTADOS ESPERADOS:

Pacificação social, tratamento humanizado dos conflitos e relações processuais



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

trabalhistas com máxima satisfação dos usuários, eficiência do poder Judiciário, redução de demandas, redução de custo orçamentário - custo/demanda (CNJ), celeridade e economia processual, melhoria no atendimento judicial, efetividade das decisões jurisdicionais e bem-estar social

ANÁLISES DE MELHORIA:

A cada realização do projeto haverá análise de possibilidade de melhorias.

GESTÃO DE PROJETO:

Será pautada a gestão do projeto mediante a aplicação de conhecimentos, expertises, habilidades e técnicas para administração e gestão estratégica gerencial de Recursos Humanos, Materiais e Imateriais, notadamente para iniciar, planejar, executar, controlar e encerrar as atividades que visam atingir as necessidades ou expectativas das partes envolvidas. Durante todas as fases do projeto haverá constante análises de riscos e dificuldades.

FERRAMENTAS DE APOIO: constante na inscrição.

EXTENSÃO DO PROJETO:

O projeto busca atender com dignidade e máximo alcance social os jurisdicionados de todos os Fóruns pertencentes ao Tribunal Regional do Trabalho trazendo publicidade e disseminação das atividades judiciais em busca da pacificação social e modernização da Justiça como um todo diante da **elevada potencialidade de replicabilidade e exportabilidade** em qualquer esfera do Poder Judiciário, Tribunal Federal, Estadual ou mesmo em outro Regional Especializado **contribuindo claramente para uma Justiça mais moderna, eficiente e humana.**

DA DESBUROCRATIZAÇÃO:

A prestação dos serviços de conciliação e mediação trabalhistas apresentam-se de forma absolutamente desburocratizadas, garantindo-se e primorando o princípio da validação, garantindo-se voz ativa às partes envolvidas e a busca incansável pela Paz e bem-estar social com foco no desenvolvimento econômico sustentável.