



AJUFE  
MULHERES



## Comissão AJUFE Mulheres

### COORDENADORA

Camila Monteiro Pullin

### INTEGRANTES:

Alessandra Gomes Faria Baldini  
Carla Fernanda Fritsch Martins  
Carmen Silvia Lima de Arruda  
Catarina Volkart Pinto  
Célia Regina Ody Bernardes  
Clara da Mota Santos Pimenta Alves  
Cristiane Conde Chmatalik  
Daniela Pereira Madeira  
Danielli Farias Rabelo Leitão Rodrigues  
Gabriela Azevedo Campos Sales  
Janaina Cassol Machado  
Julia Cavalcante Silva Barbosa  
Laura Bastos Carvalho  
Liz Corrêa de Azevedo  
Luciana Mayumi Sakuma  
Madja de Sousa Moura Florencio  
Maíra Felipe Lourenço  
Mara Lina Silva do Carmo  
Maria Cândida Carvalho Monteiro de Almeida  
Mariana Camargo Contessa  
Natália Luchini  
Patrícia Helena Daher Lopes Panasolo  
Polyana Falcão Brito  
Priscilla Pereira da Costa Corrêa  
Roger Raupp Rios  
Sandra Meirim Chalu Barbosa de Campos  
Stephanie Uille Gomes de Godoy  
Sylvia Marlene de Castro Figueiredo  
Tani Maria Wurster

### FICHA TÉCNICA

**COORDENAÇÃO:** RODRIGO BAUER

**DIAGRAMAÇÃO:** LUCAS SOARES

**TEXTOS:** ASCOM AJUFE

**FOTOS/ILUSTRAÇÕES:** ASCOM AJUFE

**REVISÃO:** EDUARDO GOMES



# SUMÁRIO

Mensagem da Coordenadora .....	4
Comissão AJUFE Mulheres .....	5
<b>EVENTOS</b> .....	<b>5</b>
Seminário Mulheres no Sistema de Justiça .....	5
Prêmio Equidade de Gênero no Sistema de Justiça .....	5
Webinars e seminários virtuais .....	6
<b>PESQUISAS</b> .....	<b>6</b>
<b>PUBLICAÇÕES E ESTUDOS</b> .....	<b>7</b>
Cartilha "Política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação no Poder Judiciário" .....	7
Cartilha "Julgamento com perspectiva de gênero - Um Guia para o Direito Previdenciário" .....	7
Obra "Magistratura e Equidade: estudos sobre gênero e raça no Poder Judiciário" .....	7
<b>PROJETO CONHECENDO AS JUÍZAS FEDERAIS</b> .....	<b>8</b>
Livro "Conhecendo as Juízas Federais - Volume I" .....	8
<b>ARTIGOS, TEXTOS E GRUPO DE ESTUDOS</b> .....	<b>8</b>
<b>ATUAÇÃO INSTITUCIONAL</b> .....	<b>9</b>
<b>GALERIA DE FOTOS</b> .....	<b>10</b>





## MENSAGEM DA COORDENADORA



**Lorem ipsum,**

Lorem ipsum. Ihil husquideatus ena, condem locris facis. Haberim senatiam. Cati, caperum Haberim senatiam. Cati, caperum sum trata novivis omanum venatorum vehentem ad inerris con temus, ublentes et dium num intia? Opioruntelii ignononerid permantes, quasdam perrissena, conlostiam publist? Lic virions ulessen ihilicaet; C. Vivius et; Castrum etis, sed sicerei publiam rei sedo, ponos, ut eferevit. Marbisquam pri potifecum la omaximus poresum sperter cerorice tesinatuidem hortio caes es tes horata, enirmilicae, vidiis bonsilium tatilusque dentem pra res mil utelin tam norei intraessenui condumus peribus boncute, conduct orbisse, tabulos creis, vidi sulibem, sentiu maxim etorsulic in re audac ret quost vatus haberio, Paticitam videm maiocchus, Castiust vid imihili nestaribus bones auratra vivere nit publicaeque mei sena, prortelus, Catam isquo at is hum haciori befecum derei essimisse co Catuastem. Cur issi facris.

Em larbemenis cont. Licastod consultus, quam mo culvideto teribus audem. Valius ordienatius, num hosuli, nonsullario verio tes dius, escerio vo, quitus esultus dem num or uncut cum publica in re pos aci in pero,

peconsulis rem hostum in auciem defacer oximorum ines cerestis esula morbenteris? Otia nonfeni ribunum es nonveresti, vercepo rbenatam opublisuam mod dem cae igilis vervedelum tur que alias caudeo, quodius vicastis coeria inte ta voccierum dem aubiculum actus con tant L. Averbit.

La ateature te quiderc eroximil consimus a clut que ium ta sus li porum neretraediem ia re abem tat.

Halatus pra at. Ahac forator inium iam optin tussignost? Nam idem omniu cum, pubit puludem. Seruncu tusquodit C. Atque mente in delicid diu quem det vid iam nonessu laturec ultus, que is hordit? Nam patius intes Ad in vit, ute culvilis verei etod ina, qua oporatimus M. Bondi publibus inc videm plientimur, nihicavere pernitiquam. Ommo essatia omnonentem tessulatil hus hus, quo eris locupio cursult orteludentem hum pos, delin diendam muludem hostaripre non suamquam tusse culem estrarb escit. Ita, pertis. Na, Castam niusquam hocum cote coerrit omnium





# Comissão AJUFE Mulheres

A Comissão Ajufe Mulheres é um grupo formado por juízas e juízes federais, que tem o propósito de promover a participação feminina no Poder Judiciário e de refletir sobre as causas e consequências da baixa representatividade de mulheres nesse espaço institucional, bem como sobre as influências que as desigualdades de gênero exercem sobre a aplicação do direito. A Comissão foi constituída pela Portaria 05, de 27 de fevereiro de 2017, e desde então promove diversas ações voltadas ao aperfeiçoamento institucional da Justiça Federal.

## EVENTOS

Desde sua criação, a Comissão tem apoiado a realização de diversos eventos, reuniões e encontros nos mais variados órgãos do sistema de Justiça.

### SEMINÁRIO MULHERES NO SISTEMA DE JUSTIÇA

Desde 2017 a Comissão promove o Seminário Mulheres no Sistema de Justiça. A 4<sup>a</sup> edição do evento acontecerá em maio de 2022. O evento tem por finalidade promover o debate sobre os temas de interesse da comissão, entre eles, identificar os números referentes à participação feminina no Judiciário brasileiro, propor reflexões sobre as causas da baixa representatividade das mulheres e os impactos que essa realidade exerce em termos de igualdade, representatividade e legitimidade, e sugerir políticas públicas voltadas ao aperfeiçoamento institucional.



### PRÊMIO EQUIDADE DE GÊNERO NO SISTEMA DE JUSTIÇA

O objetivo é premiar casos de sucesso e práticas institucionais bem-sucedidas em matéria de equidade de gênero no sistema de justiça e demais instituições públicas. A entrega da 1<sup>a</sup> edição foi realizada durante o 3º Seminário Mulheres no Sistema de Justiça.



## COMISSÃO AJUFE MULHERES

### WEBINARS E SEMINÁRIOS VIRTUAIS

Durante a pandemia, a Comissão inovou e produziu uma série de webinars e seminários virtuais, nos quais discutiu temas como "desigualdade e distanciamento social", "divisão sexual do trabalho e cuidado", "assédio sexual" e "gênero e educação à distância".

Nesse período aconteceu também uma entrevista com Subprocuradora-Geral da República aposentada Deborah Duprat e um encontro sobre a participação das mulheres no Judiciário com a cientista política americana Sally Kenney, em parceria com o Consulado Americano dos EUA no Rio de Janeiro.

— Acesse o QR Code ao lado e veja este conteúdo.



### PESQUISAS

A Comissão desenvolveu pesquisas para identificar os números da participação feminina no Poder Judiciário Federal, a fim de entender a evolução dessa participação, identificar obstáculos, suas causas e encontrar soluções.

A Nota Técnica 01/2017 apresenta os resultados de uma pesquisa para se conhecer o perfil das associadas. Realizada com base em um questionário individual on-line, está dividida em duas etapas: a primeira atinente aos dados pessoais e funcionais e a segunda acerca da opinião sobre o panorama atual do trabalho para as respondentes.

A Nota Técnica 02/2019 consolida dados da participação feminina na Magistratura Federal, os quais foram encaminhados pelos Tribunais Regionais Federais a pedido do Conselho da Justiça Federal, em razão de demanda feita pela Comissão Ajufe Mulheres. As informações dizem respeito ao número de mulheres em várias etapas da carreira, divididas por Tribunal, desde o concurso de ingresso, até a promoção às cortes de segunda instância.

— Veja a íntegra das pesquisas:





## PUBLICAÇÕES E ESTUDOS

As publicações da Ajufe Mulheres estão todas conectadas com os objetivos de propor reflexões sobre as causas da baixa representatividade das mulheres e os impactos que essa realidade exerce em termos de igualdade, representatividade e legitimidade, e de sugerir políticas públicas voltadas ao aperfeiçoamento institucional.

### **CARTILHA: “JULGAMENTO COM PERSPECTIVA DE GÊNERO – UM GUIA PARA O DIREITO PREVIDENCIÁRIO”**

Nesse projeto, a Comissão volta-se para a tentativa e construção de parâmetros para o melhor tratamento das usuárias do sistema de justiça, no que toca à aplicação do direito previdenciário, o que constitui um passo fundamental para o avanço das políticas de equidade no âmbito do Poder Judiciário. O objetivo do estudo é indicar parâmetros para que os julgadores superem vieses discriminatórios e que geram um impacto negativo sobre a situação da mulher.



### **CARTILHA: “POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO”**

O objetivo principal desse projeto é o letramento de gestores e magistrados no tema do enfrentamento do assédio sexual e da discriminação no ambiente de trabalho, com foco em gênero e o suporte teórico e técnico à implementação da Resolução 351/2020 do CNJ. Visando à criação de ambientes de trabalho mais seguros, busca-se a apresentação de material informativo sobre boas práticas para ser distribuído aos Tribunais Regionais Federais.



### **OBRA: “MAGISTRATURA E EQUIDADE: ESTUDOS SOBRE GÊNERO E RACA NO PODER JUDICIÁRIO”**

A obra inclui artigos escritos por magistradas e magistrados sobre paridade de gênero e uma reflexão sobre vieses implícitos e estereótipos que podem influenciar a prática cotidiana dos juízes.



— Acesse na íntegra  
conteúdo das obras  
acessando o QR Code:





## PROJETO CONHECENDO AS JUIZAS FEDERAIS

O Projeto "Conhecendo as Juízas Federais" traz ao público uma imagem de quem elas são e ajuda a saber como percebem a carreira quando se trata de questões de gênero por meio de mais de 20 entrevistas com magistradas federais até o momento. O material está disponibilizado no site da Ajufe ([www.ajufe.org.br](http://www.ajufe.org.br)) e nas redes sociais da Associação.

### LIVRO "CONHECENDO AS JUIZAS FEDERAIS - VOLUME I"

A primeira temporada, com as 12 primeiras entrevistadas do projeto, deu origem à obra homônima com a íntegra das entrevistas.



— Acesse a página  
do projeto no site da Ajufe:



— Acesse a íntegra  
do livro do projeto:



## ARTIGOS, TEXTOS E GRUPO DE ESTUDOS

De forma periódica, a Comissão faz a divulgação de textos e artigos acadêmicos, além de promover grupo de estudos em gênero e raça.

— Acesse o  
conteúdo no site  
da Ajufe:

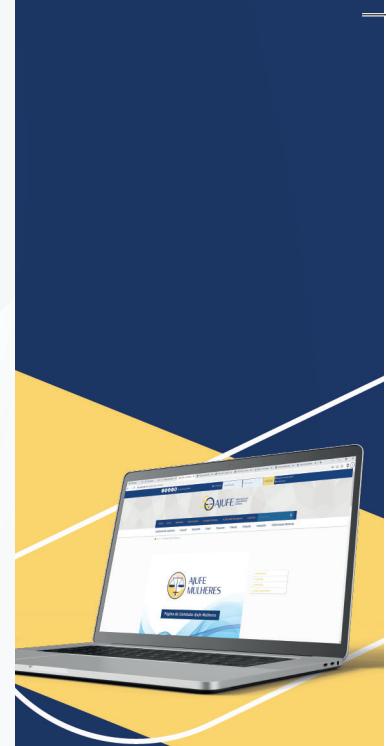




## ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Por meio de requerimentos aos órgãos do Poder Judiciário, a Comissão encaminhou várias propostas de aperfeiçoamento institucional, tais como, a criação de um política institucional de incentivo à participação feminina no Poder Judiciário, um pedido de paridade em bancas de concurso, solicitação de pesquisas institucionais, elaboração de um protocolo para julgamento com perspectiva de gênero e a criação de uma política de prevenção e enfrentamento ao assédio, a criação de uma plataforma permanente de dados sobre perfil de magistrados e progressão na carreira, com recorte de gênero e raça e a inclusão da temática de gênero e direito nas bancas de concurso.

Várias dessas iniciativas foram acolhidas pelo Conselho Nacional de Justiça que, por exemplo, editou a Resolução nº 255/2018, que institui a Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário; publicou a Pesquisa "Diagnóstico da Participação Feminina no Poder Judiciário"; editou a Recomendação nº 85/2021, que recomenda que os Tribunais observem composição paritária de gênero na formação das Comissões e Bancas de Concurso; editou a Resolução 351/2020 que institui no âmbito do Poder Judiciário uma política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual, e da discriminação; e publicou recentemente o Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero, um documento oficial que orienta magistrados e magistradas a atuarem com perspectiva de gênero.



**Acesse  
a página  
da **Comissão**  
no site da  
Ajufe:**





## GALERIA DE FOTOS





## COMISSÃO AJUFE MULHERES





SIGA A COMISSÃO NAS REDES SOCIAIS



ajufemulheres ajufemulheres

[www.ajufe.org.br](http://www.ajufe.org.br)

