

Quem estamos empoderando?

Indicadores e Tendências
sobre Diversidade em Cortes
Constitucionais

2021

Equipe Técnica

Coordenação Técnico-Científica

Pedro Arcain Riccetto, University of Oxford, Blavatnik School of Government.

Nicola Tommasini, University of Oxford, Exeter College.

Karina Denari Gomes de Mattos, Universidade Federal do Rio de Janeiro, Fundação Getulio Vargas.

Pesquisadores Bolsistas

Ana Tereza Viana, Fundação Getulio Vargas.

Guilherme Balbi, Universidade de São Paulo.

Laura Mastroianni Kirsztajn, Fundação Getulio Vargas.

Lucas de Marco Cezar, Universidade Estadual de Londrina.

2021

02

Um aparente paradoxo?

Por um lado... Aumento dos estudos e pesquisas que associam a diversidade à legitimidade e qualidade decisória

Por outro lado... Poucos estudos que abordam diversas camadas de diversidade

Diversidade nas suas múltiplas dimensões

Gênero, raça ou etnia, idade, origem social, cultural e econômica, além da participação em circuitos profissionais ou sociais que viabilizassem a ascensão a esses postos, individualmente e pelo histórico familiar, quando disponível.

03

03





Desenho da Pesquisa

Escopo: panorama representativo e descritivo da composição de cortes constitucionais em democracias modernas.

Abrangência: 51 países, 52 cortes, 21 anos (2000-2021)

Profundidade: de jure (regras constitucionais e infra constitucionais) /de facto (composição e comportamento)

IDENTIFICAÇÃO	COMPOSIÇÃO	PERMANÊNCIA	SELEÇÃO	EXIGÊNCIAS
Id., País, Cidade, Nome Oficial, Website, Ano e Regras Constitucionais e infraconstitucionais	Número de membros	Mandato ou idade limite	Categorização de autoridades recrutadoras, veto players e quorum	Categorização de exigências normativas para o cargo

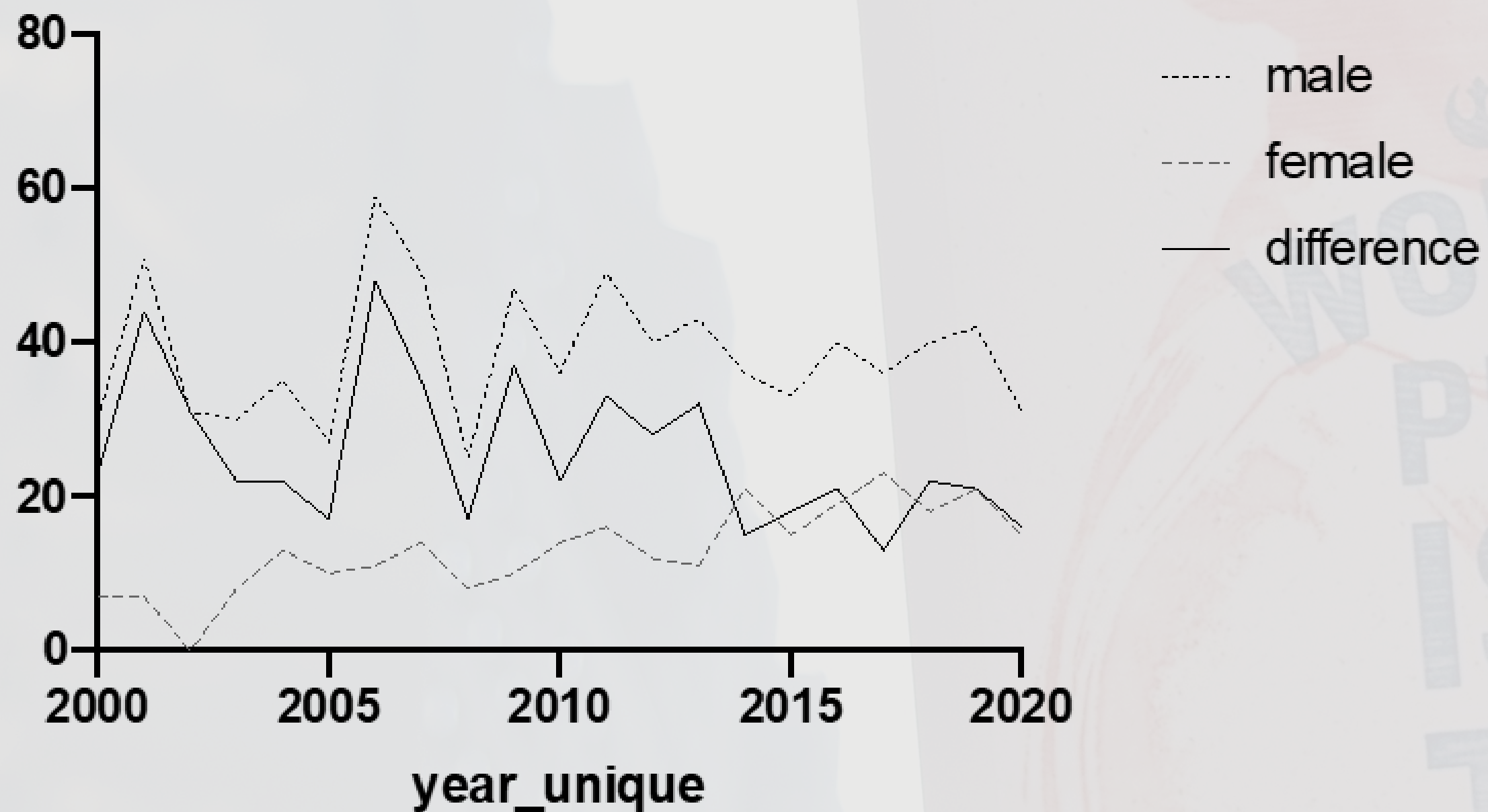
Codebook - Desenho das Cortes

IDENTIFICAÇÃO	MANDATO	FORMAÇÃO ACADÊMICA	HISTÓRICO PROFISSIONAL	HISTÓRICO FAMILIAR
Id., Nome, Cidade e País de origem, País da Corte, Data de Nascimento, Raça/Etnia, Gênero, Webmail	Início e término do mandato, veto players, posições ocupadas e presidência (início e término), motivo de saída e tensões	Instituição e País - Bacharelado, Mestrado e Doutorado	Background Profissional - juiz, cargo eletivo, acadêmico, privado ou terceiro setor e advocacia pública	Tradição familiar (ascendentes e cônjuge) em cargos de alta liderança no setor público

Codebook - Mandatos dos Juízes

**registro da(s) fonte(s) do dado por grupo de categoria*

Gradual aumento da participação feminina em cortes (em 2000 havia 15,6% de mulheres nos 52 tribunais; e em 2020, o percentual sobre para 36,6%)



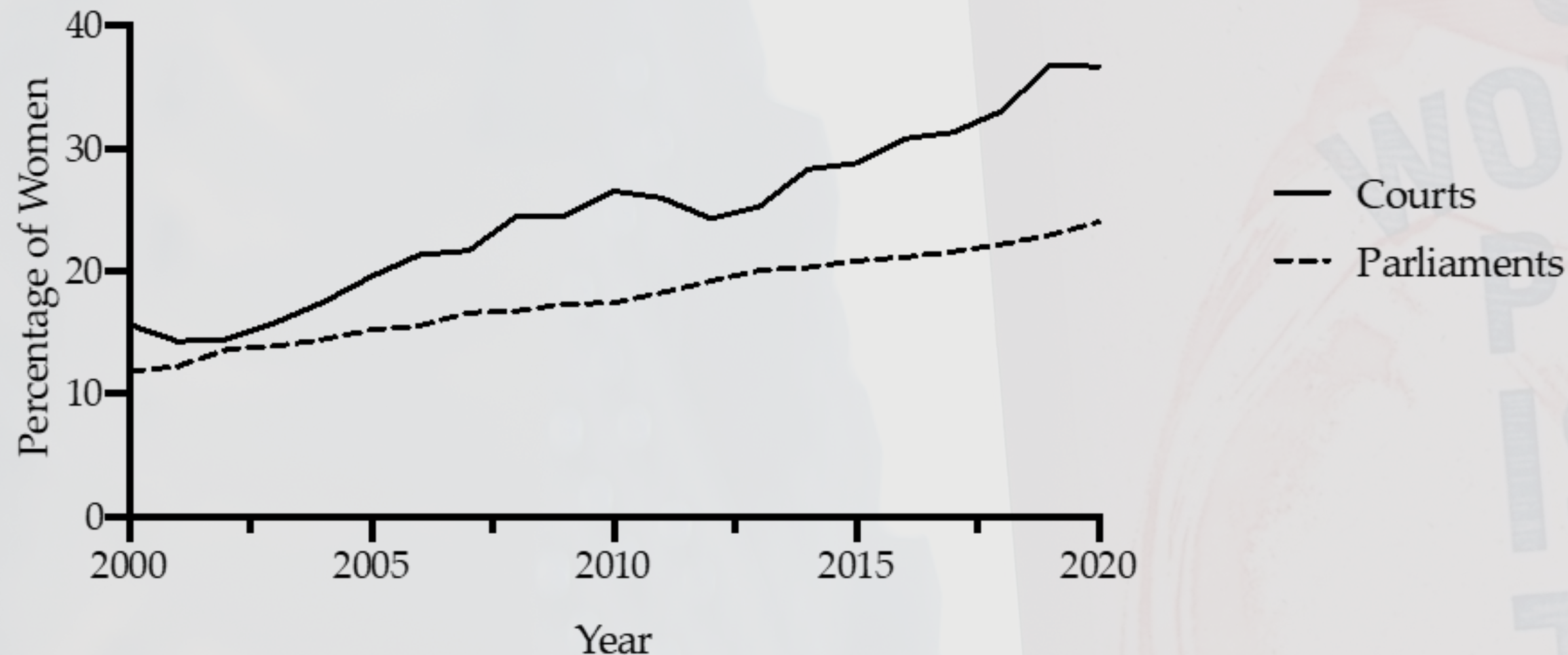
05

**Tendência
Gênero**

Gênero: ocupantes no cargo (2000-2020)

A participação de mulheres nas cortes é crescente e superior à participação de mulheres nos parlamentos dos mesmos países, se considerado o período analisado

Courts vs Parliaments: Percentage of women over time



06

**Tendência
Gênero**

Cortes e Parlamentos: ocupantes no cargo (2000-2020)

07 Tendência Raça



Verifica-se a predominância da população branca nos países analisados, exceto nos seguintes países que possuem predominância de população não-branca: Bahamas, Barbados, Belize e República Dominicana.

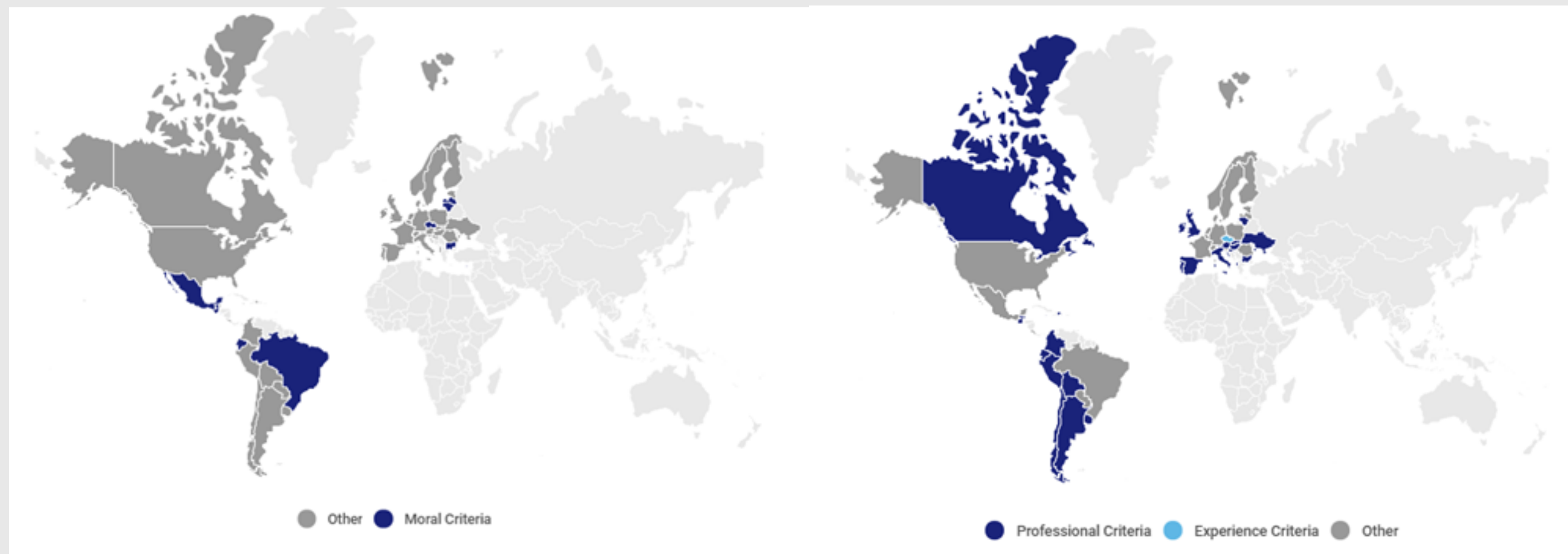
Nos 29 países em que foi possível a comparação da raça dos juízes com os dados demográficos, verificou-se que, exceto Belize, a porcentagem de membros não brancos nos tribunais está consistentemente abaixo da porcentagem da população não branca do país. A média global de não brancos está em 8,5% frente à média de 26% de mulheres nas mesmas cortes.

08

Tendência Idade Mandato

10

Na perspectiva das regras de ingresso nos diferentes países, a maioria dos sistemas adota critérios objetivos (como idade mínima, experiência profissional e titulação acadêmica) ao invés de critérios subjetivos (como "renomado saber jurídico").

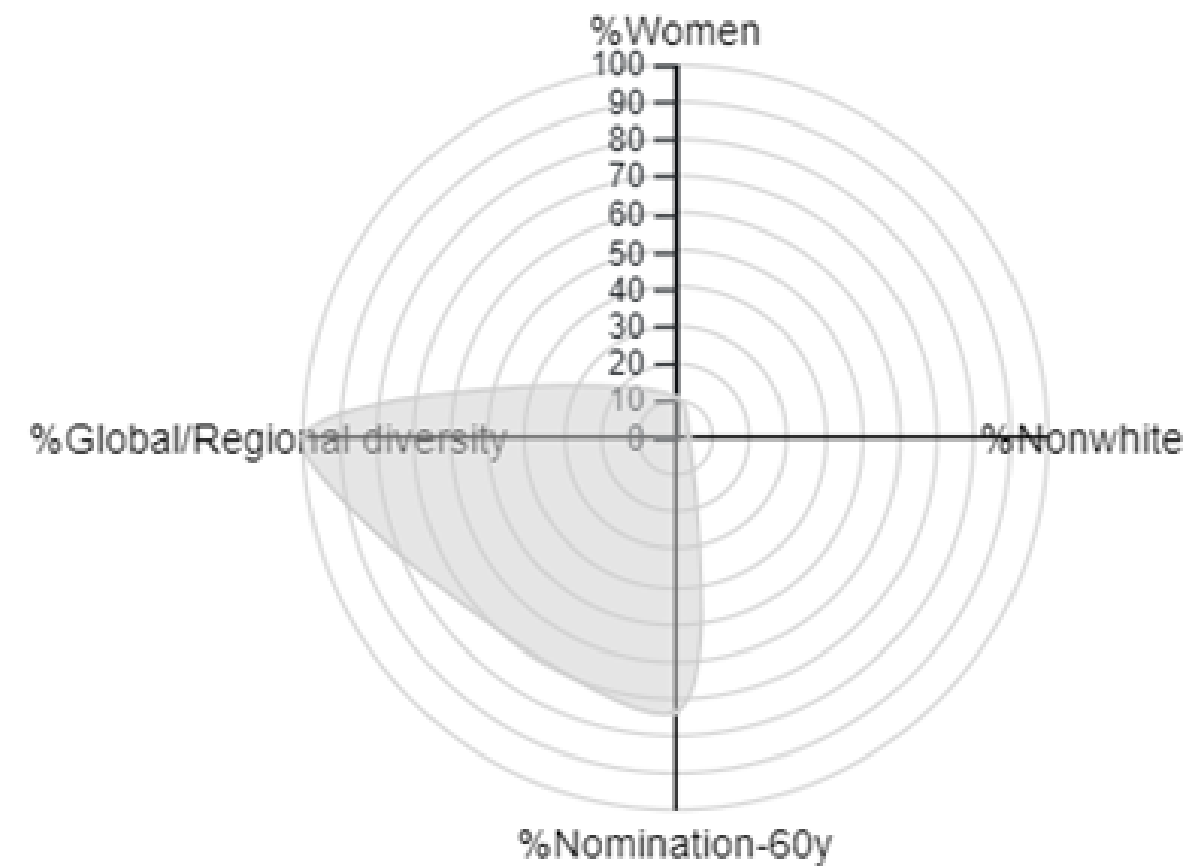


Radar Chart

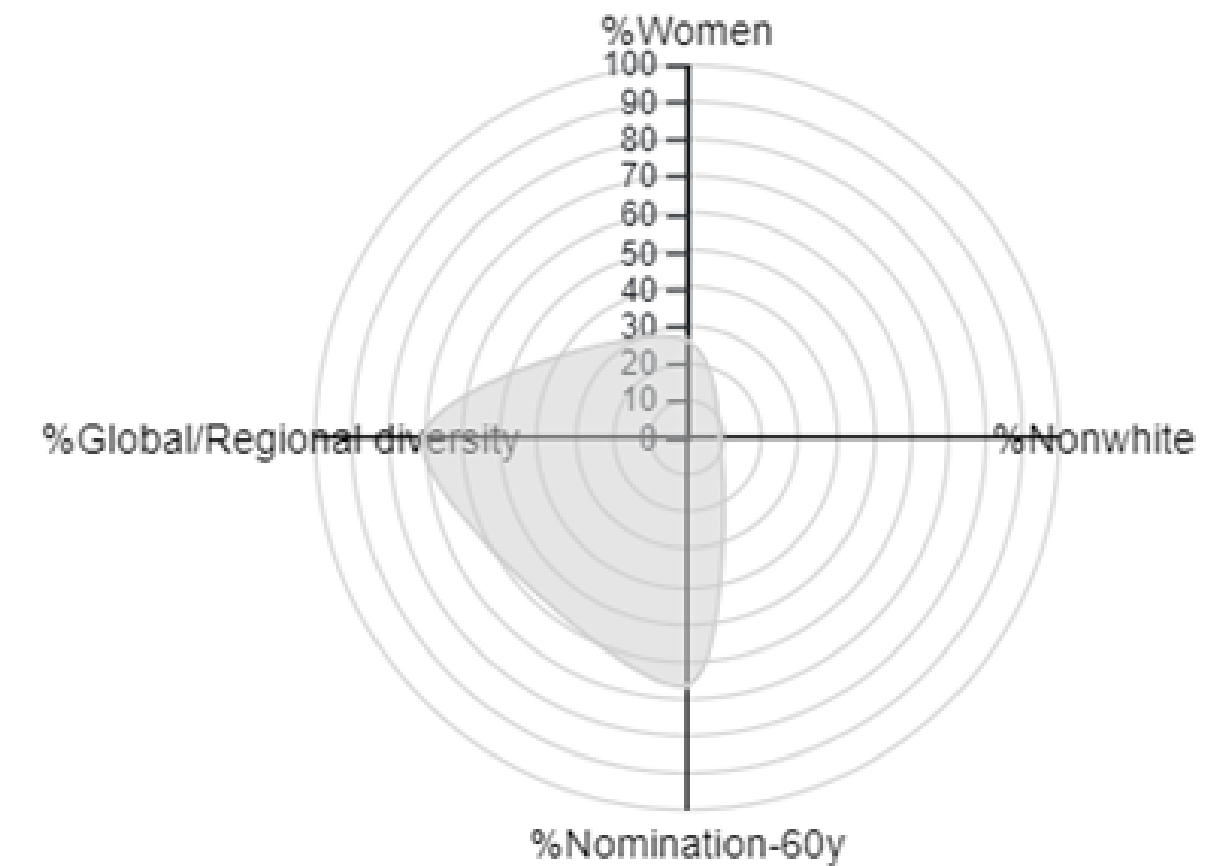
A posição do Brasil no cenário global

09

Brazil



Média global



O Brasil apresenta taxas de diversidade de raça e de gênero abaixo da média global (3 negros e 3 mulheres na história; no período analisado 1 negro e 3 mulheres; nunca houve uma mulher negra).

Com relação à diversidade etária e regional, o Brasil supera a média global.